

## Formation Bien réussir dans sa fonction de tuteur Maître d'apprentissage

**Durée** : 21 heures

**Certification** : BTS support à l'action managériale

**Prix** : 1660

**Référence** : 2101344

<b>Catégorie</b>	Formation
<b>Sous-catégorie</b>	Formation de formateurs/pédagogie
<b>Pour qui ?</b>	Personne ayant à exercer un accompagnement pédagogique de stagiaires dans le cadre de leur fonction de tuteur.
<b>Prérequis</b>	Apporter de préférence des supports présentant les métiers et les postes de travail.
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les enjeux et caractéristiques de la fonction de tuteur</li> <li>Favoriser l'apprentissage en situation de travail</li> <li>Rédiger une description métier et un poste de travail</li> <li>Développer une communication efficace et adaptée</li> <li>Concevoir des outils et aides pédagogiques</li> </ul>
<b>Contenu de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprendre les caractéristiques du tuteur en entreprise</li> <li>Définir le tutorat en entreprise.</li> <li>Maîtriser la dimension affective entre tuteur et tuteuré.</li> <li>Evaluer avec objectivité.</li> <li>Relier la mission de tutorat aux enjeux stratégiques de l'entreprise.</li> </ul>

	<p>Réflexion collective Travail sur les représentations du tutorat en entreprise. Echange de pratiques.</p> <p>Apprendre des situations de travail Apprendre des situations de travail en tant qu'acteur. Apprendre des situations de travail en tant que spectateur. Réflexion collective Retours d'expériences et construction d'une carte mentale sur l'apprentissage en situations de travail.</p> <p>Développer une approche contextuelle du tutorat Cerner les difficultés rencontrées. Construire le plan d'action du tuteur. Rédiger la description du métier et du poste de travail. Mettre en place le suivi et l'évaluation du parcours du tuteur. Travaux pratiques Travail d'analyse des postes de travail individuels.</p> <p>Cerner l'approche pédagogique du tutorat Comprendre la mission du tuteur et ses exigences. Identifier les rôles et responsabilités du tuteur : intégration, sécurité, relais. Connaître le dispositif de formation et les acteurs impliqués dans la démarche. Travaux pratiques Cartographie des acteurs dans la démarche de tutorat. Travail en groupe sur les rôles et responsabilités du tuteur.</p> <p>Communiquer pour mieux former et accompagner Connaître les types de profils de personnalité. Identifier les comportements et s'adapter à son interlocuteur. Activer la motivation à l'aide des déclencheurs. Comprendre les trois degrés de stress et comment les prévenir. Savoir demander un travail à son interlocuteur. Mise en situation</p>
--	--

	<p>Jeux de rôle sur les styles de communication. Débriefing collectif.</p> <p>Concevoir des outils adaptés Connaître le stagiaire. Préparer l'arrivée du stagiaire. Structurer son accueil et son intégration. Construire le parcours dans l'entreprise. Analyser les postes de travail. Construire une progression pédagogique. Identifier les situations de travail formatives. Former sur le poste de travail. Travaux pratiques Construction de nombreuses fiches outils pour le tuteur.</p>
<b>Suite de parcours possible</b>	<p>formation de formateur Tuteur</p>
<b>Éligible au CPF</b>	

## FINANCEMENTS

OPCO  
OPCA  
FAF  
Pôle Emploi  
La Région



## CONTACTS



**IFFP - Tour Belvédère SPACES**  
**1 Cours Valmy 92 800 Puteaux**



**01 80 88 44 55**



**administration@iffp.pro**