Formation Formation de formateurs occasionnels

Durée : 14 heures

Certification : BTS support à l'action managériale

Prix : 1650

Référence : 2101339

Catégorie	Formation
Sous-catégorie	Formation de formateurs/pédagogie
Pour qui ?	Formateurs occasionnels. Toute personne souhaitant transmettre ses connaissances.
Prérequis	Aucune connaissance particulière.
Objectifs pédagogiques	Comprendre le processus d'apprentissage et la pédagogie pour adultes Définir des objectifs pédagogiques et un déroulé Concevoir des activités et supports pédagogiques Maîtriser les techniques d'animation d'un groupe de stagiaires Evaluer l'action de formation et son suivi
Contenu de la formation	Comprendre les principes de la formation Les différences entre tuteur et formateur. Le rôle du formateur. Les principes de la pédagogie pour adultes. Le processus d'apprentissage. Les clés d'une formation efficace. Réflexion collective

	Echanges, partage de pratiques. Motiver un adulte à apprendre Les sources de motivation en formation. Les points clés dans l'attitude du formateur. La prise en compte des résistances au changement. Etude de cas Analyse d'exemples vécus par les participants, échanges de pratiques. Concevoir la formation Identifier le contexte et les enjeux de l'action de formation. Analyser la demande et l'objectif. Prévoir les activités pédagogiques. Concevoir les supports pédagogiques. Prévoir le fil conducteur de la formation : thèmes et déroulement pédagogique. Créer des outils pour les participants : fiches synthèse, études de cas, quiz... Etude de cas Etudes de cas réalisées à partir de situations professionnelles. Animer la formation de façon claire et vivante Soigner son introduction et la phase de présentation. Savoir prendre la parole en public. Rendre ses explications claires et accessibles. Utiliser différents types d'exercices. Evaluer les acquis pendant l'animation. Mise en situation Exercices de simulation, analyse des points forts et axes d'amélioration. Exploiter la dynamique de groupe à des fins pédagogiques Susciter la participation et l'intérêt. Vérifier la compréhension. Utiliser le groupe pour avancer. Mise en situation

	Simulation d'animation avec prise en compte des différentes attitudes des participants. Gérer les situations délicates Repérer les signes de blocage. Faire face aux participants difficiles. Savoir recadrer les échanges. Mise en situation Entraînements, partage de pratiques. Evaluer et suivre l'action de formation Evaluer la satisfaction. Mesurer l'acquisition des compétences. Analyser le transfert des acquis. Evaluer le retour sur investissement. Mise en situation S'entraîner à conclure une session de formation en utilisant le feedback et les outils d'évaluation.
Suite de parcours possible	formation de formateur Chef de projet maitrise d'ouvrage Formateur occasionnel
Éligible au CPF	

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région

MON COMPTE FORMATION

CONTACTS

IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux

01 80 88 44 55

administration@iffp.pro