Formation L'autisme en entreprise : apprendre à travailler ensemble

Durée : 14 heures

Certification : BTS support à l'action managériale

Prix : 1650

Référence : 2101312

Catégorie	RH
Sous-catégorie	Paie et Gestion RH
Pour qui ?	Manager, responsable des Ressources Humaines et toute personne susceptible de collaborer avec une personne porteuse d'un trouble du spectre autistique.
Prérequis	Aucune connaissance particulière.
Objectifs pédagogiques	Appréhender une forme spécifique de handicap invisible : les Troubles du Spectre Autistique Mieux saisir la diversité et la richesse des profils avec TSA Acquérir des outils pour intégrer et faciliter l'inclusion en milieu ordinaire de ces profils aux besoins spécifiques Accompagner l'ensemble du collectif dans une démarche inclusive
Contenu de la formation	Découvrir l'autisme, ses spécificités et ses manifestations Cerner les enjeux socio-économiques de la question de l'emploi de personnes avec autisme. Découvrir la diversité des profils porteurs d'un TSA. Prendre en compte les spécificités du fonctionnement des profils avec TSA. Identifier les besoins spécifiques en situation professionnelle. Travaux pratiques

	Ateliers Immersifs et debrief en collectif. Faciliter l'accès à l'emploi des personnes porteuses de TSA Identifier les différents freins d'accès à l'emploi des personnes avec TSA. Connaître et mobiliser les dispositifs existants facilitant la sécurisation des parcours. Acquérir les bonnes pratiques en entretien de recrutement et prendre en compte les spécificités liées à l'autisme. Préparer la prise de poste : sensibiliser l'ensemble de l'écosystème en entreprise. Travaux pratiques Mise en situation sur des situations d'entretiens de recrutement. Échange à partir d'une vidéo sur le vécu d'un entretien de recrutement par une personne avec autisme. Accompagner en emploi et assurer le maintien en emploi durable Comprendre les enjeux de l'accompagnement en emploi et mettre en œuvre les moyens adaptés. Le rôle du job coach : rôle pivot en entreprise. Préparer l'écosystème en entreprise : coaching des parties prenantes. Accompagner en emploi la personne avec TSA dans le développement d'habiletés sociales en situation professionnelle. Travaux pratiques Mise en situation sur des situations courantes d'accompagnement en emploi. Atelier participatif et échanges sur les situations courantes de management à vivre. Suivre et gérer un projet d'inclusion d'une personne avec TSA Accompagner le collectif dans la durée. Mettre en œuvre durablement les moyens permettant l'expression des compétences. Prévoir les évolutions et développer l'employabilité. Suivre et mesurer les impacts des aménagements. Communiquer pour changer le regard sur la différence. Travaux pratiques

	Travail en sous-groupe sur la mesure des impacts. Préparation d'un plan d'engagement personnel tout au long de la formation.
Suite de parcours possible	
Éligible au CPF	

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région

CONTACTS

IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux

01 80 88 44 55

administration@iffp.pro