



Formation CSE : formation économique

Durée : 35 heures

Certification : BTS support à l'action managériale

Prix : 4750

Référence : 2101280

Catégorie	RH
Sous-catégorie	Paie et Gestion RH
Pour qui ?	Représentants du personnel au CSE, représentants syndicaux.
Prérequis	Aucune connaissance particulière.
Objectifs pédagogiques	<p>Connaître le rôle et les missions du Comité Social et Économique (CSE) Acquérir le vocabulaire comptable, financier et juridique Comprendre les mécanismes de la comptabilité générale et de l'analyse financière Se procurer les informations nécessaires pour apprécier la rentabilité et la santé financière de son entreprise</p>
Contenu de la formation	<p>Comprendre le rôle, les missions et le fonctionnement du CSE Cerner le rôle et les attributions du Comité Social et Économique. Connaître la composition du CSE. Organiser les différentes commission du CSE. Gérer les ressources et moyens disponibles du CSE. Travaux pratiques Quiz.</p>

Exercer les attributions économiques
Distinguer la notion d'information et de consultation.
Identifier les consultations récurrentes et ponctuelles.
Analyser les informations de la base de données économiques et sociales.
Connaître les principes du déroulement des réunions.
Recourir aux droits d'alerte.
Mise en situation
Déroulement d'une réunion du CSE sur un projet d'entreprise.

Analyser les comptes de l'entreprise
Analyser le bilan et le compte de résultat.
Évaluer la santé financière de son entreprise.
Cerner les rôles et missions des experts comptables et commissaires aux comptes.
Travaux pratiques
Examen de bilans.

Repérer l'investissement et le financement de l'entreprise
Recenser les principales sources de financement de l'entreprise.
Apprécier la capacité d'autofinancement.
Déchiffrer le tableau de financement.
Travaux pratiques
Comparaison des différentes stratégies de financement et identification de leurs conséquences sociales et économiques.

Comprendre et exploiter la base de données économiques et sociales (BDES)
Connaître le contenu de la BDES.
Interpréter les données.
Établir les liens entre les trois grandes consultations.
Travaux pratiques
Préparation d'une réunion de consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise à partir de la BDES.

	<p>L'épargne salariale Suivre la gestion du plan d'épargne et Perco. Comprendre l'épargne salariale et les informations associées. Appréhender les règles concernant la participation et l'intéressement. Travaux pratiques Quiz.</p> <p>Se repérer dans les différentes modifications juridiques Appréhender la représentation au Conseil d'administration ou au conseil de surveillance. Comprendre le déroulement d'une fusion ou de scissions et les conséquences. Connaître les principales formes juridiques et les organes de direction. Travaux pratiques Quiz.</p> <p>Agir en cas de plan de sauvegarde de l'emploi Définir le licenciement économique. Connaître les procédures des petits licenciements. Connaître les procédures des grands licenciements. Se positionner lors des consultations. Travaux pratiques Quiz.</p>
<p>Suite de parcours possible</p>	
<p>Éligible au CPF</p>	

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région



CONTACTS



IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux



01 80 88 44 55



administration@iffp.pro