



Formation Maîtriser les points clés de la rémunération et de l'épargne salariale

Durée : 14 heures

Certification : BTS support à l'action managériale

Prix : 1650

Référence : 2101264

Catégorie	RH
Sous-catégorie	Paie et Gestion RH
Pour qui ?	Membres de service paie, comptables uniques et responsables comptables, chefs d'entreprise.
Prérequis	Connaissances de base en paie et/ou fiscalité.
Objectifs pédagogiques	<p>Comprendre les mécanismes du salaire, des dividendes et de l'épargne salariale</p> <p>Maîtriser les outils pour arbitrer entre les différents revenus en optimisant les coûts</p> <p>Appréhender les notions fondamentales de l'intéressement et de la participation</p> <p>Connaître les différentes caractéristiques des plans d'épargne</p> <p>Comprendre les aspects de base de la retraite supplémentaire et du CET</p>
Contenu de la formation	<p>La rémunération brute et ses composantes</p> <p>Calculer le salaire de base, les heures supplémentaires et complémentaires.</p> <p>Evaluer les indemnités et les frais professionnels.</p> <p>Connaître les primes et les avantages en nature.</p> <p>Déterminer les congés payés et RTT.</p>

	<p>Travaux pratiques Déterminer le coût du travail à travers les diverses composantes de la rémunération.</p> <p>Les dividendes et les stock options Connaître le mécanisme des dividendes et les modalités de distribution. Maîtriser la fiscalité et les aspects sociaux des dividendes. Choisir les dispositifs des stock options les plus appropriés et les modalités d'attribution. Comprendre les aspects juridiques et fiscaux des stock options. Exercice Calcul de dividendes et de stock options.</p> <p>La participation aux résultats de l'entreprise Appréhender le champ d'application : les entreprises et les salariés bénéficiaires. Mettre en place l'accord et connaître les accords dérogatoires et le supplément de participation. Connaître les modalités de calcul : le calcul, la répartition, les cas de déblocage anticipé. Identifier les aspects sociaux et fiscaux. Exercice Calculer la participation de plusieurs entreprises.</p> <p>L'intéressement Définir le périmètre de l'accord d'intéressement. Déterminer les critères et les règles de calcul les plus pertinents. Etablir les modalités de mise en place de l'accord : la durée, la répartition et les modes de gestion. Optimiser en tenant compte des aspects sociaux et fiscaux. Etude de cas Etude de plusieurs accords d'intéressement.</p> <p>Les plans d'épargne entreprise (PEE, PEI)</p>
--	---

	<p>Appréhender les caractéristiques des différents plans. Maîtriser les mécanismes d'alimentation : participation, intéressement, versement volontaire et abondement. Comprendre la gestion financière des plans d'épargne avec les supports et leurs modalités. Travaux pratiques Mise en place d'un PEE sur Excel.</p> <p>Les autres modes d'épargne salariale Le PERCO : connaître les produits à cotisations et à prestations définies. Cerner les règles de mise en place du Compte Epargne Temps (CET). Travaux pratiques Exercices d'application sur le CET.</p>
Suite de parcours possible	<p>gestion RH Gestionnaire / Responsable paie</p>
Éligible au CPF	

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région



CONTACTS



IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux



01 80 88 44 55



administration@iffp.pro