



## Formation Piloter votre projet SIRH

**Durée** : 14 heures

**Certification** : BTS support à l'action managériale

**Prix** : 1650

**Référence** : 2101202

<b>Catégorie</b>	RH
<b>Sous-catégorie</b>	Paie et Gestion RH
<b>Pour qui ?</b>	RRH, DRH, responsables de service, DSI
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<p>Contribuer au développement des ressources humaines            Evaluer l'opportunité et la portée d'un projet SIRH            Identifier les principaux modules qui composent un SIRH            Définir et utiliser les outils de pilotage d'un projet SIRH            Gouverner un projet SIRH et la conduite du changement qu'il implique            Contribuer au développement des ressources humaines (Bloc 2 Titre professionnel Assistant ressources humaines)</p>
<b>Contenu de la formation</b>	<p>LES ENJEUX ACTUELS D'UNE DRH            La cohésion et l'engagement            L'organisation et le développement des talents            La sécurisation juridique et l'optimisation sociale            L'anticipation des effectifs, des métiers et des compétences            L'acculturation au numérique            Réflexion collective : brainstorming sur la transposition de ces enjeux vers le SIRH</p>

#### QU'EST-CE QUE LE SIRH ?

Les principaux modules d'un SIRH : de la paie au développement des talents  
Le SIRH à l'heure du Cloud Computing  
Le SIRH à l'heure de l'entreprise étendue  
Le responsable SIRH, un équilibriste entre DRH, DSI et éditeur  
Etudes de cas.: analyse d'architectures SIRH dans différentes entreprises

#### LES ENJEUX DU SIRH ET L'ANALYSE DE L'OPPORTUNITE

Enjeux stratégiques et gouvernance du SIRH  
Enjeux de performance du capital humain  
Enjeux managériaux et organisationnels  
Enjeux de pilotage, de Big Data et de référentiels de données  
Enjeux de dématérialisation des documents et des processus RH  
Enjeux financiers et de rationalisation du SI  
Etudes de cas : étude d'opportunité SIRH

#### LE MARCHE DU SIRH

Tour d'horizon du marché et des principales solutions  
Les tendances actuelles et les observatoires SIRH  
Evaluer les coûts directs et indirects d'un projet SIRH  
Evaluer le ROI d'un projet SIRH  
Etudes de cas : chiffrage d'un projet SIRH et évaluation de son ROI

#### GOVERNANCE D'UN PROJET SIRH

Organisation du projet SIRH, composition des instances et termes de référence  
Les indicateurs clés  
Le profil du chef de projet SIRH  
Pilotage du projet SIRH  
Présentation des étapes de la démarche projet SIRH : de l'opportunité à la stabilisation  
Réflexion collective: brainstorming et co-construction des étapes d'un projet SIRH

	<p><b>PROJET SIRH ET CONDUITE DE CHANGEMENT</b></p> <p>Les particularités d'un projet SIRH : visibilité, légalité, transversalité</p> <p>Impacts sur l'organisation : processus et pratiques, organisation et management</p> <p>Les principaux risques : risques sociaux, risques sur les données, risques juridiques (CNIL), risques d'image</p> <p>Travaux pratiques : initialisation d'un plan de changement dans le cadre d'un projet SIRH</p>
<b>Suite de parcours possible</b>	<p>RH</p> <p>SIRH</p> <p>Responsable communication RH</p> <p>DRH</p> <p>Chef de projets RH</p>
<b>Éligible au CPF</b>	Oui

## FINANCEMENTS

OPCO  
OPCA  
FAF  
Pôle Emploi  
La Région



## CONTACTS



**IFFP - Tour Belvédère SPACES**  
**1 Cours Valmy 92 800 Puteaux**



**01 80 88 44 55**



**administration@iffp.pro**