



Formation Piloter votre projet SIRH

Durée : 14 heures

Certification : BTS support à l'action managériale

Prix : 1650

Référence : 2101202

Catégorie	RH
Sous-catégorie	Paie et Gestion RH
Pour qui ?	RRH, DRH, responsables de service, DSI
Prérequis	Aucun
Objectifs pédagogiques	<p>Contribuer au développement des ressources humaines</p> <p>Evaluer l'opportunité et la portée d'un projet SIRH</p> <p>Identifier les principaux modules qui composent un SIRH</p> <p>Définir et utiliser les outils de pilotage d'un projet SIRH</p> <p>Gouverner un projet SIRH et la conduite du changement qu'il implique</p> <p>Contribuer au développement des ressources humaines (Bloc 2 Titre professionnel Assistant ressources humaines)</p>
Contenu de la formation	<p>LES ENJEUX ACTUELS D'UNE DRH</p> <p>La cohésion et l'engagement</p> <p>L'organisation et le développement des talents</p> <p>La sécurisation juridique et l'optimisation sociale</p> <p>L'anticipation des effectifs, des métiers et des compétences</p> <p>L'acculturation au numérique</p> <p>Réflexion collective : brainstorming sur la transposition de ces enjeux vers le SIRH</p>

QU'EST-CE QUE LE SIRH ?

Les principaux modules d'un SIRH : de la paie au développement des talents

Le SIRH à l'heure du Cloud Computing

Le SIRH à l'heure de l'entreprise étendue

Le responsable SIRH, un équilibriste entre DRH, DSI et éditeur

Etudes de cas.: analyse d'architectures SIRH dans différentes entreprises

LES ENJEUX DU SIRH ET L'ANALYSE DE L'OPPORTUNITE

Enjeux stratégiques et gouvernance du SIRH

Enjeux de performance du capital humain

Enjeux managériaux et organisationnels

Enjeux de pilotage, de Big Data et de référentiels de données

Enjeux de dématérialisation des documents et des processus RH

Enjeux financiers et de rationalisation du SI

Etudes de cas : étude d'opportunité SIRH

LE MARCHE DU SIRH

Tour d'horizon du marché et des principales solutions

Les tendances actuelles et les observatoires SIRH

Evaluer les coûts directs et indirects d'un projet SIRH

Evaluer le ROI d'un projet SIRH

Etudes de cas : chiffrage d'un projet SIRH et évaluation de son ROI

GOVERNANCE D'UN PROJET SIRH

Organisation du projet SIRH, composition des instances et termes de référence

Les indicateurs clés

Le profil du chef de projet SIRH

Pilotage du projet SIRH

Présentation des étapes de la démarche projet SIRH : de l'opportunité à la stabilisation

Réflexion collective: brainstorming et co-construction des étapes d'un projet SIRH

	<p>PROJET SIRH ET CONDUITE DE CHANGEMENT</p> <p>Les particularités d'un projet SIRH : visibilité, légalité, transversalité</p> <p>Impacts sur l'organisation : processus et pratiques, organisation et management</p> <p>Les principaux risques : risques sociaux, risques sur les données, risques juridiques (CNIL), risques d'image</p> <p>Travaux pratiques : initialisation d'un plan de changement dans le cadre d'un projet SIRH</p>
Suite de parcours possible	<p>RH</p> <p>SIRH</p> <p>Responsable communication RH</p> <p>DRH</p> <p>Chef de projets RH</p>
Éligible au CPF	Oui

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région



CONTACTS



IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux



01 80 88 44 55



administration@iffp.pro