



## Formation Mettre en œuvre une politique handicap en entreprise

**Durée** : 7 heures

**Certification** : BTS gestion de la PME

**Prix** : 1640

**Référence** : 21011981

<b>Catégorie</b>	RH
<b>Sous-catégorie</b>	Paie et Gestion RH
<b>Pour qui ?</b>	Professionnels des RH ou toute personne souhaitant mettre en œuvre une politique handicap active dans l'entreprise
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs pédagogiques</b>	Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines Maitriser la législation autour du handicap en entreprise Diagnostiquer, concevoir et déployer sa politique handicap Collaborer avec les partenaires externes et internes potentiels et obtenir les aides conditionnelles Maitriser et coordonner l'emploi des collaborateurs en situation de handicap Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines (Bloc 1 Titre professionnel Assistant ressources humaines)
<b>Contenu de la formation</b>	<p>CONNAÎTRE L'APPROCHE DU HANDICAP, CERNER SES TYPOLOGIES ET SES LOIS</p> <p>Évolution des perceptions et prise en compte des situations de handicap dans l'environnement social</p> <p>Rappel des grandes typologies et statistiques repères</p> <p>Comprendre les enjeux des lois de 1987 et 2005 : tendances, évolutions, implications pour l'entreprise</p> <p>Optimiser et respecter sa Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (D.O.E.T.H)</p> <p>Travaux pratiques : échanges sur les connaissances de chacun sur la législation autour du handicap</p> <p>Etudes de cas : compléter une D.O.E.T.H</p> <p>ELABORER UNE POLITIQUE HANDICAP ACTIVE</p>

	<p>Faire un diagnostic de la politique handicap de son entreprise          Identifier les principaux freins et écueils à éviter          Définir un budget et les moyens à y allouer          Construire son réseau interne          Contrôler et suivre les actions          Mettre en place et optimiser ses tableaux de bord à l'aide d'indicateurs pertinents          Différencier la convention de l'accord agréé : intérêts et mises en actions          Travaux pratiques : échanges autour des situations dans les entreprises des différents participants          Etudes de cas : les stagiaires mettent en commun les outils auxquels ils peuvent faire appel</p> <p><b>DEVELOPPER ET MAITRISER L'EMPLOI DIRECT ET INDIRECT</b>          Maintenir et développer l'emploi direct sans discriminer          Communiquer sur la politique d'emploi handicap de l'entreprise          Intégrer les stagiaires en situation de handicap et se rendre visible dans les écoles          Intégrer le secteur protégé et adapté et comprendre ses particularités          Réussir ses partenariats avec les ESAT et EA (Établissement et Service d'Aide par le Travail et Entreprises Adaptées)          Mettre en place avec le service achats une politique d'achats responsables par le biais de la politique handicap          Lever les freins et actionner les leviers des achats          Déployer un dispositif efficace et durable          Travaux pratiques          EtudeS de cas : travail en binôme et présentation au groupe de cas d'achats concrets (cahier des charges, référencement du fournisseur, acteurs et prescripteurs à sensibiliser, outils)</p>
<p><b>Suite de parcours possible</b></p>	<p>Climat social          Responsable des relations sociales          Délégué(e) du personnel</p>
<p><b>Éligible au CPF</b></p>	<p>Oui</p>

## FINANCEMENTS

OPCO  
OPCA  
FAF  
Pôle Emploi  
La Région



## CONTACTS



**IFFP - Tour Belvédère SPACES**  
**1 Cours Valmy 92 800 Puteaux**



**01 80 88 44 55**



**administration@iffp.pro**