Formation Fondamentaux et évolution du métier de consultant en recrutement

Durée : 14 heures **Certification** : Création d'entreprise

Prix : 1730 **Référence** : 2101197

Catégorie	RH
Sous-catégorie	Recrutement et GPEC
Pour qui ?	Consultants en recrutement ou toute personne en charge du recrutement en entreprise
Prérequis	Aucun
Objectifs pédagogiques	Maîtriser les différents aspects du métier de consultant en recrutement Maîtriser la conduite d'entretien Approfondir et valoriser son rôle de conseil Respecter la réglementation
Contenu de la formation	COMPRENDRE ET MAÎTRISER LES DIFFÉRENTS ASPECTS DU MÉTIERS DE CONSULTANT EN RECRUTEMENT Définir le métier et les missions du consultant en recrutement Appréhender l'aspect multi-casquette du métier Définir et analyser les compétences requises pour le poste

	Exercices : réalisation d'une définition commune et mise en relief des compétences clés, analyse des différents types d'environnement du consultant en recrutement UTILISER ET MAÎTRISER LES OUTILS Choisir les différents canaux de communication (jobboard, réseaux sociaux, salon, cooptation...) Optimiser son sourcing Renforcer la relation avec les sourceurs Exercices : réflexions en groupe MAÎTRISER LA CONDUITE D'ENTRETIEN ET S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS Analyse des profils : savoir, savoir-faire et savoir-être Utiliser les différentes techniques d'entretien, mettre en situation ou réaliser des tests Optimiser ses entretiens grâce aux nouveaux outils digitaux Connaître les attentes de la nouvelle génération pour mieux les attirer Appliquer les techniques de questionnement et d'écoute Poser les questions incontournables Cadrer les échanges et accéder à une information fiable tout en décodant les comportements Aller à l'essentiel dans l'analyse du parcours et évaluer le potentiel d'un candidat Exercices : élaboration d'un guide d'entretien adapté à son propre besoin de recrutement, simulations d'entretiens SÉCURISER SES RECRUTEMENTS Renforcer la marque employeur et développer un sourcing pertinent Savoir décrire un poste Rédiger une annonce percutante et attractive Analyser les CV et présélectionner les candidats Intégrer les candidats avec succès Suivre la progression du recrutement Évaluer la collaboration : déroulement de la période d'essai et respect des délais de prévenance

	Exercices : élaboration d'un guide de "Best Practices" pour sécuriser les recrutements, réflexions de groupe et échanges à partir de cas réels APPROFONDIR ET VALORISER SES RÔLE DE CONSEIL Déterminer le rôle de conseil Accompagner le client : prise de décision, négociation et intégration Exercices : réflexion de groupe, élaboration d'une fiche de synthèse RESPECTER ET S'ADAPTER À LA RÉGLEMENTATION Définir l'inclusion et la diversité Cerner les éléments fondamentaux de la réglementation en termes de recrutement Exercices : élaboration d'une fiche de synthèse
Suite de parcours possible	
Éligible au CPF	Oui

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région

CONTACTS

IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux

01 80 88 44 55

administration@iffp.pro