

Formation Parcours produire et garantir l'information comptable et financière : piloter le contrôle de gestion

Durée : 210 heures

Certification : BTS comptabilité et gestion

Prix : 4750

Référence : 2101142

| | |
|-------------------------------|--|
| Catégorie | Comptabilité et Gestion |
| Sous-catégorie | Contrôle de Gestion |
| Pour qui ? | DAF, responsables administratifs et financiers de PME, chefs comptables, contrôleurs de gestion |
| Prérequis | Être titulaire d'un diplôme BAC+3 |
| Objectifs pédagogiques | <p>Maîtrise des situations de contrôle de gestion et d'analyse financière</p> <p>Contrôler son budget, analyser et corriger les écarts éventuels</p> <p>Mettre en place des indicateurs de gestion pertinents</p> <p>Piloter la stratégie à l'aide des tableaux de bord</p> <p>Appréhender les principes et spécificités du système fiscal français</p> <p>Suivre et analyser les évolutions de la masse salariale de son entreprise</p> <p>Connaître les principes essentiels de la comptabilité analytique</p> <p>Certification Chaque bloc de compétences est validé au travers d'un examen écrit sous forme d'études de cas (cf Réf ZAK)</p> <p>Situations de contrôle de gestion et d'analyse financière (bloc 2)</p> |

| | |
|---------------------------------------|---|
| <p>Contenu de la formation</p> | <p>COMPRENDRE LA CONSTRUCTION BUDGETAIRE Les préalables à la budgétisation Les étapes et les acteurs de la procédure budgétaire Le diagramme d'élaboration budgétaire Les budgets d'exploitation : ventes, production, achats, masse salariale, fonctions support Le compte de résultat prévisionnel Les budgets d'investissement : recenser et hiérarchiser les investissements, les engagements</p> |
| | <p>Les budgets de synthèse : budget de trésorerie, bilan et cash-flows prévisionnels, plan de financement Exercices : élaborer un compte de résultat prévisionnel et déterminer un équilibre de trésorerie</p> <p>LES OUTILS BUDGETAIRES Budget de production Budget des approvisionnements Budget des services généraux Budget de trésorerie Élaboration et articulation des budgets Budget des ventes Etudes de cas : s'assurer de l'adéquation entre "cash in flows" et "cash out flows" de vos budgets des ventes, approvisionnements, services généraux, de personnel et investissements</p> <p>PILOTER LA STRATEGIE A L'AIDE DES TABLEAUX DE BORD Identifier les grandes étapes du projet Mettre en place la gestion de projet Adopter une démarche progressive Construire les états et mettre en œuvre un processus de reporting Impliquer les utilisateurs, les destinataires Recenser les besoins des utilisateurs et le niveau d'informations utile Analyser les différentes demandes Repérer les informations existantes Identifier les sources de l'information : construire, collecter, contrôler l'information Connaître le coût de l'information Consolider l'information Formaliser la communication des informations Faciliter la lecture Le degré de précision La fréquence L'attractivité</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>Instrumenter l'élaboration du tableau de bord Travaux pratiques : création d'états et conception de reporting, construire la matrice d'un tableau de bord pour son unité, département ou service</p> <p>IMPOT SUR LES SOCIETES (IS) Notion du résultat Principe d'indépendance des exercices Passage du résultat comptable au résultat fiscal Cadre législatif et champ d'application Charges déductibles : frais généraux et distinction avec les immobilisations, les amortissements Provisions : pour risques et charges, réglementées, pour hausse des prix, des plusvalues ou moins-values Calcul de l'IS : exonérations des entreprises nouvelles, ZRR, ZFU... Paiement de l'IS : acomptes trimestriels, IFA, liquidation de l'IS Etudes de cas : pratiquer les déductions et réintégrations fiscales et obtenir un résultat imposable exact, calculer l'IS, conséquence du carry back et du report en avant</p> <p>LE SUIVI ET LE PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE Qu'entend-on par pilotage de la masse salariale ? Les éléments d'un tableau de bord Le logiciel de paie Le suivi de la masse salariale Le suivi des événements et des masses les écarts et les actions correctives Travaux pratiques : tableau de bord de suivi de la masse salariale</p> <p>DEFINIR LES PRINCIPES GENERAUX DE LA COMPTABILITE ANALYTIQUE Relation entre comptabilité générale et comptabilité analytique Analyse des coûts dans la prise de décision Retraitement des charges de la comptabilité générale</p> |
|--|--|

| | |
|-----------------------------------|---|
| | <p>Notions de coûts : les composantes des coûts, les caractéristiques d'un coût, la problématique de la méthode de calcul</p> <p>Etudes de cas : identifier les insuffisances de la comptabilité générale, déterminer les apports de la comptabilité analytique</p> |
| Suite de parcours possible | |
| Éligible au CPF | Oui |

FINANCEMENTS

OPCO
OPCA
FAF
Pôle Emploi
La Région



CONTACTS



IFFP - Tour Belvédère SPACES
1 Cours Valmy 92 800 Puteaux



01 80 88 44 55



administration@iffp.pro